



Przeciwdziałanie dyskryminacji i jej miejsce w samorządach praw człowieka.

Prawo antydyskryminacyjne dla i w samorządach

Katarzyna Wilkońska

Prezentacja przygotowana w ramach projektu: Standard minimum praw człowieka w polskim samorządzie



Prawo antydyskryminacyjne

- Przepisy obowiązujące w Polsce prawa antydyskryminacyjnego mają także zastosowanie w jednostkach samorządu terytorialnego.
- Są to bowiem tzw. **normy generalne**, których adresatami są wszystkie osoby indywidualne oraz podmioty publiczne i prywatne.

Czy jest jeden akt prawny zawierający przepisy antydyskryminacyjne dotyczące samorządów?

- Nie ma jednego aktu prawnego** regulującego kwestie przeciwdziałania dyskryminacji.
- Przepisy antydyskryminacyjne znajdują się **w wielu aktach prawnych** różnego szczebla.
- Należą do nich** zarówno **umowy międzynarodowe**, w tym prawo europejskie, jak i Konstytucja RP oraz różne ustawy.

Przepisy powszechnie obowiązującego prawa w Polsce:

- Prawo międzynarodowe**, np. Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych z 2006 r.
- Konstytucja RP**, np. art. 32 i art. 33.
- Ustawy**, np. ustawa o równym traktowaniu zwana potocznie ustawą wdrożeniową
- Więcej o przepisach prawnych obowiązujących w Polsce przeczytać można w rozdziale 1.7 publikacji oraz posłuchać w nagraniu (min. 2:29)

Prawo antydyskryminacyjne w samorządach

- 📄 Procedury antydyskryminacyjne w zatrudnianiu – samorząd jako „pracodawca” ma obowiązek przestrzegania przepisów prawa pracy, a zatem, m.in. prowadzenia szkoleń antydyskryminacyjnych i dotyczących mobbingu, wdrożenia i monitorowania procedur zgłaszania nieprawidłowości etc.
- 📄 Jako „dostawca” usług, samorząd ma zapewnić równy dostęp do usług oraz ich jakość. Równość dostępu i jakość powinna być badana, np. testami sytuacyjnymi lub badaniami osób szczególnie narażonymi na wykluczenie w zakresie preferowanych rozwiązań i komunikacji.

Więcej na temat praktyk w samorządach, przeczytać można w rozdziale 1.7 publikacji i posłuchać w nagraniu (od min. 12:53).



Katalog dobrych praktyk

- 🏠 Przystąp do międzynarodowej sieci miast wdrażających prawa człowieka – korzystaj z dobrych praktyk innych samorządów.
- 🏠 Opracuj politykę równego traktowania jako pracodawca i jako dostawca usług.
- 🏠 Prowadź audyty.
- 🏠 Powołaj odpowiednie ciała doradcze.
- 🏠 Sprawdź dostępność Urzędów.
- 🏠 Stosuj feminy.
- 🏠 Współpracuj z NGO-sami.
- 🏠 Zaoferuj bezpłatną opiekę nad osobami zależnymi



Podpisanie przez 16 miast Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym 11.10.2021 r.





miastaprawczlowieka.org.pl

kontakt@miastaprawczlowieka.org.pl

Projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele - Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG

